

MANAGEMENTSAMENVATTING

Beweegredenen van studenten om na hun studie al dan niet een carrière op te bouwen in de Westergozone

Tijdens de werkconferentie 'Starten in de Westergozone' werd als speerpunt het ontwikkelen van activiteiten gericht op het vasthouden van kwalitatief goede starters genoemd. Met als doel het in kaart brengen van beweegredenen van studenten om al dan niet een carrière op te bouwen in de Westergozone is dit rapport tot stand gekomen. Het onderzoek is verricht middels een kwalitatief veldonderzoek waarbij studenten, stagecoördinatoren en het bedrijfsleven in de Westergozone ondervraagd zijn.

De Noordelijke arbeidsmarkt heeft een structurele achterstand ten opzichte van de Nederlandse arbeidsmarkt. Tendens is dat de Noord-Nederlandse hbo-student de regio verlaat zodra de studie is afgerond, terwijl het van belang van de regio is deze hoger opgeleiden te behouden. Voorbeelden van activiteiten die gaande zijn om hoger opgeleiden te behouden in Noord Nederland zijn de plannen van de Gemeente Leeuwarden om goedkope woonruimte voor afgestudeerde hbo'ers aan te bieden. Voor het waddenkustgebied bestaat het project Jonge Friezen Foarút.

Slechts 15% van de ondervraagde studenten is van plan zich definitief te vestigen in de Westergozone. Zaken die door studenten als zijnde van doorslaggevend belang geacht worden bij de keuze voor de definitieve vestigingsplaats zijn kansen op de arbeidsmarkt, de woonomgeving, het hebben van een relatie, doorgroeimogelijkheden en de mentaliteit in de regio. Studenten willen over het algemeen blijven werken bij hun afstudeerwerkgever indien daartoe een geschikte mogelijkheid geboden wordt. Wanneer studenten bij een oud stage- of afstudeerwerkgever een baan aangeboden krijgen blijkt praktijkgericht onderwijs (veel en langdurig stagelopen) hierin de succesfactor. Bedrijven in de Westergozone trekken zelden stagiairs aan van buiten Leeuwarden. Bijna elk bedrijf heeft wel eens een oud-stagiair in dienst genomen. Succesfactor hierin is het onderhouden van contacten met oud-stagiairs, het bieden van interessante, verantwoordelijke opdrachten en het behandelen van stagiairs als volwaardig medewerker. Studenten blijken de Westergozone te verlaten om de volgende redenen:

- Studenten zijn weinig regiogebonden.
- Gebrek aan een interessant, kennisintensief banenaanbod (werkgelegenheid)
- Ambities van starters
- Gebrek aan grote bedrijven met doorgroeimogelijkheden
- Economische crisis

De Westergozone zou starters op de arbeidsmarkt beter aan zich kunnen binden door o.a. kwalitatief betere bedrijvigheid aan te trekken, het bedrijfsleven het nut van een pas afgestudeerde hbo'ers in te laten zien en een starterscentrum voor startende ondernemers op te zetten. Ook zouden de commerciële clubs in de regio een grotere rol kunnen spelen in het samenbrengen van mkb en onderwijs. De relatie tussen bedrijfsleven (vooral het mkb buiten Leeuwarden) en onderwijs is namelijk voor verbetering vatbaar.